

ADS-TEC Energy

Gruppenrichtlinie

Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Präambel.....	3
1 Grundlegendes Verständnis verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken...	3
2 Geltungsbereich	3
3 Einhaltung der Gesetze	3
4 Integrität und Unternehmensführung	3
5 Korruptionsbekämpfung	4
6 Fairer Wettbewerb	4
7 Verbraucherinteressen	4
8 Kommunikation	4
9 Menschenrechte	4
9.1 Datenschutz	4
9.2 Gesundheit und Sicherheit	4
9.3 Belästigung.....	5
9.4 Meinungsfreiheit.....	5
9.5 Arbeitsbedingungen	5
9.5.1 Kinderarbeit.....	5
9.5.2 Zwangsarbeit.....	5
9.5.3 Faire Vergütung.....	5
9.5.4 Rechte der Arbeitnehmer	5
9.5.5 Verbot der Diskriminierung.....	5
9.5.6 Arbeitszeiten	5
9.6 Umweltschutz.....	6
10 Wie man Verstöße oder Bedenken meldet.....	6
11 Bürgerliches Engagement	6
12 Umsetzung und Durchsetzung	6

Präambel

Die Vision von ADS-TEC Energy ist es, den Übergang zu einer vollständig elektrischen Welt zu beschleunigen. ADS-TEC Energy verpflichtet sich zu verantwortungsbewusstem Handeln an allen Standorten, an denen das Unternehmen tätig ist. Wir verpflichten uns, unsere Leistungen in den Bereichen Soziales, Umwelt und Finanzen kontinuierlich zu verbessern. Damit das Unternehmen dieser Verantwortung gerecht werden kann, haben wir in Form eines Verhaltenskodex (CoC) definierte Richtlinien und Verhaltensregeln festgelegt.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Direktoren, Führungskräfte, Mitarbeiter und Lieferanten, also für alle, die für oder im Namen von ADS-TEC Energy tätig sind. Dieser Kodex basiert auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen für verantwortungsbewusstes Wirtschaften.

1 Grundlegendes Verständnis verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken

Dieser CoC beschreibt ein gemeinsames Grundniveau für die verantwortungsbewussten Geschäftspraktiken von ADS-TEC Energy. Das bedeutet, dass ADS-TEC Energy Verantwortung übernimmt, indem es die wirtschaftlichen, technologischen, sozialen und ökologischen Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen berücksichtigt und einen angemessenen Interessenausgleich herstellt. ADS-TEC Energy leistet außerdem freiwillig einen Beitrag zum Wohlergehen und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft in allen Märkten, in denen es tätig ist. Dabei orientieren wir uns an hohen ethischen Werten und Grundsätzen, insbesondere an Integrität und Achtung der Menschenwürde.

2 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Geschäftsbereiche von ADS-TEC Energy weltweit. Er gilt zweifellos für alle Direktoren, Führungskräfte, Mitarbeiter und Lieferanten, d. h. für alle Personen, die für ADS-TEC Energy oder in dessen Auftrag tätig sind.

ADS-TEC Energy fördert die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex auch bei seinen Lieferanten und in der gesamten Wertschöpfungskette.

3 Einhaltung der Gesetze

ADS-TEC Energy hält alle geltenden Gesetze und sonstigen relevanten Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen es tätig ist. Unsere Anforderungen des Verhaltenskodex gelten weltweit und können über die gesetzlichen Anforderungen in verschiedenen Märkten hinausgehen.

4 Integrität und Unternehmensführung

ADS-TEC Energy stützt sein Handeln auf anerkannte ethische Werte und Grundsätze, insbesondere Integrität, Achtung der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung aufgrund von Religion, Weltanschauung, Geschlecht oder anderen Formen der Vielfalt.

5 Korruptionsbekämpfung

ADS-TEC Energy lehnt Korruption und Bestechung (im Sinne der entsprechenden UN-Konvention¹) ab. Wir fördern Transparenz, Integrität und verantwortungsvolle Führung und Kontrolle im Unternehmen und bekämpfen Korruption in all ihren Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung.

6 Fairer Wettbewerb

ADS-TEC Energy verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb setzen wir auf professionelles Verhalten und qualitätsorientiertes Arbeiten. Mit den Aufsichtsbehörden pflegen wir eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und streben vertrauensvolle Beziehungen an.

7 Verbraucherinteressen

Im Hinblick auf Verbraucherinteressen hält sich ADS-TEC Energy an Verbraucherschutzbestimmungen sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

8 Kommunikation

ADS-TEC Energy kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen. Dokumente werden pflichtgemäß erstellt, nicht unrechtmäßig verändert oder vernichtet und ordnungsgemäß aufbewahrt. Geschäftsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

9 Menschenrechte

ADS-TEC Energy verpflichtet sich, den Schutz und die Förderung der international anerkannten Menschenrechte zu respektieren, und wir setzen uns dafür ein, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Wir halten uns an die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta², insbesondere an folgende Punkte:

9.1 Datenschutz

Wir ergreifen aktive Maßnahmen zum Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeiter sowie der Kundendaten.

9.2 Gesundheit und Sicherheit

Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, insbesondere durch die Schaffung einer sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumgebung, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

9.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, schriftlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch. Wir dulden kein Mobbing oder Einschüchterung.

9.4 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

9.5 Arbeitsbedingungen

ads-tec hält die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO³ ein:

9.5.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. die Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren, sofern die lokale Gesetzgebung keine höheren Altersgrenzen festlegt und keine Ausnahmen zulässt.⁴

9.5.2 Zwangsarbeit

Das Verbot aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel, Kinderarbeit und Zwangsheirat.⁵

9.5.3 Faire Vergütung

Die Arbeitsnormen in Bezug auf die Vergütung, insbesondere in Bezug auf die Höhe der Vergütung gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften.⁶

9.5.4 Rechte der Arbeitnehmer

Achtung des Rechts der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land gesetzlich zulässig und möglich ist.⁷

9.5.5 Verbot der Diskriminierung

ADS-TEC Energy behandelt alle Mitarbeiter und Partner in allen Bereichen unseres Geschäfts diskriminierungsfrei.⁸

9.5.6 Arbeitszeiten

ADS-TEC Energy hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der maximal zulässigen Arbeitszeit ein.

9.6 Umweltschutz

ADS-TEC Energy hält die Vorschriften und Standards zum Umweltschutz ein und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Wir verfolgen einen vorsorgenden Ansatz im Umweltmanagement, der in unserer Nachhaltigkeitspolitik näher beschrieben ist. Wir übernehmen Verantwortung für den Umgang mit natürlichen Ressourcen gemäß den Grundsätzen der Rio-Erklärung.⁹

10 Wie man Verstöße oder Bedenken meldet

Wer Bedenken hinsichtlich möglicher Verstöße gegen diesen Kodex hat, kann sich zunächst an seinen Vorgesetzten wenden, sich an Compliance@ADS-TEC-energy.com, wenden oder über das verschlüsselte Whistleblower-System Meldung erstatten [ads-tec Energy GmbH Hinweisgebersystem | Start](#). Das Unternehmen wird alle gemeldeten möglichen Verstöße gegen den Kodex umgehend und unter Wahrung der unter den gegebenen Umständen höchstmöglichen Vertraulichkeit untersuchen.

11 Bürgerliches Engagement

ADS-TEC Energy leistet einen Beitrag zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung des Landes und der Region, in denen es tätig ist, und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiter.

12 Umsetzung und Durchsetzung

ADS-TEC Energy unternimmt alle angemessenen und zumutbaren Anstrengungen, um die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

¹ United Nations Convention against Corruption of 2003, in force since 2005

² Universal Declaration of Human Rights, UN Resolution 217 A (III) of 1948

³ ILO = International Labour Organization

⁴ ILO Convention No. 138 of 1973 and ILO Convention No. 182 of 1999

⁵ ILO Convention No. 29 of 1930 and ILO Convention No. 105 of 1957

⁶ ILO Convention No. 100 of 1951

⁷ ILO Convention No. 87 of 1948 and ILO Convention No. 98 of 1949

⁸ ILO Convention No. 111 of 1958

⁹ The 27 principles of the Rio Declaration on Environment and Development of 1992 as a result of the United Nations Conference on Environment and Development in Rio de Janeiro